



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۱۶۹۱۵/۲۰۰

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۹/۰۴

پیوست: .....

مدیران کل محترم ستادی و اجرایی

با سلام و احترام

به استناد مفاد ماده (۱۲) قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان مصوب ۱۳۷۲/۹/۱۷ مجلس شورای اسلامی، مقام عالی وزارت در صورت صلاحدید، می تواند اختیارات اعمال مجازات بندهای (الف، ب و ج) ماده (۹) قانون مذکور را به معاونان خود و بندهای (الف و ب) را به مدیران کل تفویض نماید، که این امر تاکنون صورت نگرفته است.

با عنایت به این که در برخی مکاتبات مشاهده گردیده، مدیران محترم اقدام به اعمال بندهای (الف و ب ماده ۹) جهت مجازات کارکنان تحت امر می نمایند، شایسته است مقامات و مدیران مزبور در صورت ارتکاب تخلف از سوی کارمندان (اعم از ستادی و اجرایی) مراتب تخلف یا تخلفات انتسابی را به استناد ادله و مدارک و مستندات متقن به هیأت محترم بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان اعلام نمایند تا در اسرع وقت در فرآیند رسیدگی قرار گیرد.

امید است با رعایت قانون و مقررات زمینه های مناسب برای توانمندسازی کارمندان در خصوص فعالیت های شغلی و سازمانی و افزایش بهره وری را شاهد باشیم.

ابراهیم صادقی فر

نایب مدیر و مسئول هماهنگی هیاتهای

رسیدی به تخلفات اداری کارمندان